



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, 12 अप्रैल, 2003/22 चैत्र, 1925

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 1 फरवरी, 2003

संख्या एफ० एफ० ई० ए(ए)3-3/97.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-"क" के अनुसार हिमाचल प्रदेश वन विभाग में मुख्य प्रारूपकार, वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी) के पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग, मुख्य प्रारूपकार वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2003 है ।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) वन विभाग की अधिसूचना संख्या एफ० टी० 43-203/49, दिनांक 3-3-1966 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित वन विभाग, हिमाचल प्रदेश वन विभाग, मुख्य प्रारूपकार (वर्ग-III) (अराजपत्रित तकनीकी) के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम 1966 का एतद्वारा निरसन किया जाता है ।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2 (1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्ति, बात या कार्यवाही इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

अभय शुक्ला,  
प्रधान सचिव।

उपाध्यक्ष-"क"

वन विभाग हिमाचल प्रदेश में मुख्य प्रारूपकार वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | मुख्य प्रारूपकार  |
| 2. पदों की संख्या   | 13 (तेरह)   |
| 3. परीकरण   | वर्ग-III (अराजपत्रित तकनीकी)  |
| 4. वेतनमान  | रुपये 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद  | अचयन पद   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।  | लागू नहीं   |
| 7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।  | लागू नहीं   |
| 8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हतायें प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।                                | आयु : लागू नहीं<br>शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं  |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।  |
| 10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने की दशा में अस्थाई स्थानान्तरण द्वारा।   |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।                              | प्रारूपकारों से पदोन्नति द्वारा जिनका सेवाकाल 6 वर्ष तक की गई नियमित सेवा व तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, उसे सम्मिलित करके अन्यथा हिमाचल प्रदेश के अन्य विभागों में कार्यरत तदरूप वेतनमान में मुख्य प्रारूपकारों में से अस्थाई स्थानान्तरण द्वारा। |

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, बशर्ते कि सम्भरण पद पर तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति सम्बन्धित पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया अपनाने के पश्चात् की गई हो :

परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्तित्व सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल के आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुमरण में हो को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निोदष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उसी वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदाधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि यहां कोई व्यक्ति पदगामी परन्तुक की आक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायगा ।

**स्पष्टीकरण.**—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा/समझे जाएंगे यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड ग्रामेंड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ग्राफ बेकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टेक्नीकल सर्विसिज) क्लज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् भर्ती

एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक बरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाये।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अक्षि-लिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेंगे।

[Authoritative English text of this department notification No. FFE-A (A) 3-3/97 dated 1-2-2003 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 1st February, 2003

No. FFE-A(A)3-3/97.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Head Draftsman, Class-III (Non-Gazetted) (Technical)

in the Department of Forests, Himachal Pradesh as per Annexure-"A" attached to this Notification, namely :-

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department Head Draftsman, Class-III, (Non-Gazetted) (Technical) Recruitment & Promotion Rules, 2003.

(ii) These rules shall be deemed to have come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and Savings.*—(i) The Recruitment and Promotion Rules in respect of Himachal Pradesh Forest Department, Head Draftsman, Class-III (Non-Gazetted) (Technical) notified *vide* Notification No. Ft. 43-203/49, dated 3-3-1966 certain other conditions of service Rule, 1966 and as amended from time to time are hereby repealed.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the relevant rules so repealed under sub-rule 2 (i) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,  
Principal Secretary.

ANNEXURE-"A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HEAD DRAUGHTSMAN (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FORESTS HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Head Draughtsman   |
| 2. Number of posts  | 13 (Thirteen)  |
| 3. Classification   | Class-III (Non-Gazetted) (Technical)   |
| 4. Scale of Pay   | Rs. 6400-200-7000-220-8100-275-10300-340-10640.  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non-Selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | N. A.  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | N. A.  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees. | Age : No<br>E. Q. : N. A.  |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. 100 % by promotion failing which on Secondment basis.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made. By promotion from amongst the Draftsman who possess six years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service failing which on Secondment basis from amongst the Head Draftsmen working in the identical pay scales from other H. P. Govt. Departments.

(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in the rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that:

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service in the feeder post in view of the provision referred to above all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible

for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies) in Himachal Pradesh State Non-Technical services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of the R & P Rules :

Provided that *inter se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. S. C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

## 18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.